

Dans un contexte où les disparités continuent de s'aggraver dix ans après la Conférence mondiale sur les femmes tenue à Beijing et cinq ans après l'adoption par l'ONU des Objectifs du Millénaire pour le développement, cette étude de recherche se penche sur les succès méconnus remportés par les femmes autochtones grâce à l'énorme esprit d'innovation et d'entreprise dont elles font preuve dans le cadre du développement économique communautaire (DEC) au Canada. L'accentuation des inégalités entre les sexes engendrée par la mondialisation, si elle accroît les fardeaux spécifiques auxquels les femmes autochtones doivent faire face, a en même temps stimulé leur esprit d'initiative. Bien qu'on continue d'attacher trop d'importance aux faiblesses et à la dépendance plutôt qu'à la vigueur, à l'autonomie et à la viabilité, le leadership manifesté par les femmes continue d'améliorer la qualité de vie des communautés autochtones à travers le Canada.

L'étude vise à combler une lacune dans les recherches sur la qualité de vie et le DEC des Autochtones en attirant l'attention sur des exemples concrets de la réussite des efforts de DEC de femmes autochtones dans des milieux urbain, rural et éloigné, et en remettant en question les indicateurs quantitatifs employés à l'heure actuelle, qui souvent ne tiennent pas compte du travail des femmes autochtones. Ces exemples concrets du leadership exercé par les femmes autochtones démontrent que les valeurs propres à leur culture sont à la fois le fondement et le résultat mesurable du succès de leurs efforts d'entrepreneuriat. En s'inspirant de ces valeurs, les dirigeantes d'entreprise et leurs employés assument la place qui leur revient au sein de la communauté, laquelle se trouve du même coup renforcée par leur apport. Par ailleurs, ces exemples montrent également que le potentiel que recèle l'esprit d'entreprise des femmes ne pourra se réaliser pleinement que lorsqu'on aura reformulé le processus décisionnel relatif aux politiques et aux programmes (et les données qui alimentent ce processus) dans le but de reconnaître le travail, le leadership et la créativité des femmes autochtones, d'en tirer des enseignements utiles et de faire fructifier leurs investissements considérables, de respecter les valeurs culturelles qui sont au cœur de leurs entreprises et de comprendre l'importance du bien-être collectif plutôt que du seul bien-être individuel.

Faisant valoir la nécessité de recourir à des indicateurs susceptibles de mieux servir les responsables politiques et les communautés qui doivent choisir une stratégie de DEC, et de tirer des innovations les plus fructueuses les leçons qui s'imposent, l'étude dit qu'il faut :

- déconstruire et rejeter les cadres conceptuels dépassés et les postulats implicites qui passent pour des mani-

## Résumé

festations de bon sens (avec tout ce que ce terme peut dissimuler) ;

- respecter les perceptions des Autochtones relatives à la réalité ainsi que leur approche de l'apprentissage et leur façon de faire les choses ;
- adjoindre aux indicateurs quantitatifs des indices qui évaluent le succès en donnant la priorité aux valeurs communautaires ;
- employer une lentille sexospécifique tout en refusant d'établir des oppositions entre excellence et équité, et entre valeurs économiques et valeurs humaines, sociales, politiques, culturelles, écologiques et autres valeurs communautaires ;
- montrer en quoi la société canadienne au sens large et la mondialisation de l'économie contribuent au défavorisement et à l'appauvrissement des communautés autochtones et continuent de dépendre massivement du manque de ressources consacrées aux compétences des femmes autochtones ;
- tirer des enseignements des succès remportés en Nouvelle-Zélande par les Maoris, qui ont obtenu que soient vérifiées les obligations souscrites en vertu des traités, ce qui a accru la visibilité des actions et des perspectives maories ;
- dénoncer l'insuffisance des investissements dans les ressources précieuses que représentent les connaissances et l'expérience en DEC des femmes autochtones ;
- conseiller les décideurs au sujet des pratiques coûteuses, des généralisations et simplifications dommageables et de la nécessité d'accroître les capacités en élaboration des politiques.

En encourageant l'adoption de tels changements, en rejetant les postulats paternalistes et en démantelant les structures coloniales qui déforment ou dévaluent nos différences légitimes et perpétuent les privations, nous pouvons tous tirer profit d'une économie véritablement basée sur le savoir. Nous pouvons tous bénéficier de nouveaux outils qui peuvent accroître l'aptitude à évaluer de manière efficace les nouvelles normes relatives aux données et les nouvelles façons d'interpréter ces données. De plus, nous pouvons tous bénéficier des leçons qu'offrent les investissements considérables en DEC que représentent le travail et le leadership des femmes autochtones et faire fructifier ces investissements. Nous pouvons tous bénéficier des façons autochtones d'être, d'apprendre et de faire qui ont soutenu les communautés pendant des générations. En renouvelant les relations, en comprenant les liens d'interdépendance qui nous unissent et en travaillant ensemble pour réexaminer les problèmes, nous pouvons reconstruire un Canada dans lequel les capacités et les contributions de tous les citoyens comptent.