



*Institute for  
Research on  
Public Policy*

*Institut de  
recherche  
en politiques  
publiques*

Pour diffusion immédiate – Le 26 mars 2009

## COMMUNIQUÉ

### ***Les immigrants d'origine maghrébine rencontrent des obstacles et de la discrimination sur le marché du travail québécois***

#### ***Une étude propose que les intervenants en emploi suivent une formation interculturelle***

**Montréal** – Malgré une solide connaissance du français et une scolarité de niveau supérieur, on observe chez les nouveaux arrivants d'origine marocaine et algérienne du Québec un taux de chômage très élevé. Un phénomène examiné dans une nouvelle étude de l'Institut de recherche en politiques publiques (IRPP).

Afin de comprendre pourquoi ces immigrants souvent qualifiés trouvent si difficilement du travail, ses auteurs ont interviewé 22 chercheurs d'emploi maghrébins et 15 intervenants en emploi de Montréal et de Sherbrooke. Et ils ont dégagé trois perceptions communes aux deux groupes : les Maghrébins ont du mal à faire reconnaître leur expérience et leurs titres de compétences par les employeurs au Québec ; il leur manque certaines qualifications comme la connaissance de l'anglais et une expérience de travail canadienne ; et certains employeurs font preuve de discrimination à leur endroit.

Les deux groupes conviennent de ces trois facteurs, mais leurs perceptions diffèrent quant aux efforts et à la motivation de chacun en matière de recherche d'emploi. Les immigrants interrogés estiment avoir droit à un emploi et à des services de soutien plus personnalisés puisqu'ils ont été sélectionnés selon des critères de compétence. Pour leur part, les intervenants en emploi jugent que les Maghrébins doivent se mesurer à l'ensemble des chercheurs d'emploi et sont principalement responsables des démarches à faire pour trouver du travail. Les auteurs recommandent que tous les intervenants en emploi du Québec suivent une formation interculturelle pour les aider à combattre les stéréotypes négatifs liés aux immigrants d'origine marocaine et algérienne.

« Une telle formation offrirait aux intervenants un outil supplémentaire pour combattre leur sentiment d'impuissance face à la discrimination, observe Annick Lenoir-Achdjian, professeure agrégée à l'Université de Sherbrooke. Elle les aiderait aussi à inciter les employeurs à reconsidérer leurs préjugés sur les Maghrébins pour s'en tenir à leur première préoccupation : recruter des travailleurs compétents qui s'acquittent bien de leurs tâches. »

On peut télécharger sans frais cette étude intitulée « Les difficultés d'insertion en emploi des immigrants du Maghreb au Québec : une question de perspective », d'Annick Lenoir-Achdjian, Sébastien Arcand, Denise Helly, Isabelle Drainville et Michèle Vatz Laaroussi, sur le site Web de l'Institut au [www.irpp.org](http://www.irpp.org).

-30-

Pour tous renseignements ou demandes d'entrevue, prière de contacter l'IRPP.

Pour recevoir en ligne le bulletin mensuel de l'IRPP, veuillez vous abonner à son service de distribution en visitant son site Web au [www.irpp.org](http://www.irpp.org).

**Contact** : Kate Shingler, bureau : (514)787-0737, cell. : (514) 235-8308 ; courriel : [kshingler@irpp.org](mailto:kshingler@irpp.org)